

INCENTIVI NAZIONALI



Servizio Lavoro, Coesione e Territorio

ASSUNZIONI

15 OTTOBRE 2020

INCENTIVO OCCUPAZIONE STABILE GIOVANI



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire occupazione giovanile	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato	1/1/2018	strutturale	<p>Sgravio contributivo.</p> <p>Sgravio contributivo del 50% (con esclusione dei premi e contributi Inail) per un importo massimo di € 3.000 annui per una durata di 36 mesi.</p> <p>Condizione: il giovane non deve mai aver avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato precedentemente all'assunzione.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: con incentivo NEET e lo LavoroO (Bonus Sud)</p>	<p>Giovani under 35 fino al 31/12/2020</p> <p>Giovani fino a 29 anni dal 1/1/2021</p>

STUDENTI UNDER 30

FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione di giovani studenti under 30.	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato	01/01/2018	strutturale	<p>Esonero contributivo.</p> <p>Esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali, con esclusione di premi e contributi INAIL, a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 36 mesi.</p>	<p>Studenti che non abbiano compiuto il 30° anno di età e che, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro: attività di alternanza scuola lavoro; periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore; periodi di apprendistato di alta formazione e ricerca.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: è cumulabile con gli incentivi di natura economica.</p>

INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione giovanile	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato; Apprendistato professionalizzante; Somministrazione a tempo indeterminato.	02/01/2018	28/02/2021	<p>Sgravio contributivo.</p> <p>Incentivo pari alla contribuzione a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 8.060 annui, per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data dell'assunzione. In caso di assunzione con contratto di lavoro part-time, l'importo dell'incentivo è proporzionalmente ridotto.</p> <p>Non cumulabilità dell'incentivo: non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva, fatta eccezione per l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile previsto dall'art. 1, c. 100, della L. del 27/12/2017, n. 205.</p>	Giovani NEET (Not in Education, Employment or Training) tra i 16 e 29 anni iscritti al Programma "Garanzia Giovani"

IO Lavoro

(ha sostituito il “Bonus Sud”)

FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione	Datori lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione; Apprendistato professionalizzante; Contratto a tempo indeterminato per soci lavoratori di cooperativa; Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato (in questo caso non si applica il requisito dello status di disoccupato)	01/01/2020	31/12/2020	Esonero contributivo. Esonero contributivo totale di € 8.060 (con esclusione dei premi e contributi Inail) per 12 mesi. L'incentivo è concesso nei limiti delle risorse stanziare: <ul style="list-style-type: none">- 234 Mln di euro per le Regioni meno sviluppate (Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia)- 12,4 Mln euro per le Regioni più sviluppate (Centro-Nord)- 83 Mln euro per le Regioni meno sviluppate e in transizione (8 Regioni del Mezzogiorno)	Disoccupati (età compresa tra i 16 anni e 24 anni; 25 anni e oltre senza impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi)

In attesa di circolare operativa
INPS

GIOVANI GENITORI



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione giovanile	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato (full time)	19/11/2010	strutturale	Incentivo economico. € 5.000 per ciascuna assunzione o trasformazione di giovani di età non superiore a 35 anni e con figli minori, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa o società cooperativa.	Giovani genitori di età non superiore a 35 anni e con figli minori.

Esonero contributivo assunzioni a t. indeterminato



(art. 6 L. 126/2020 di conversione del Decreto Agosto)

FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione	Tutti i datori (con esclusione settore agricolo)	Contratto a tempo indeterminato; Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato (la trasformazione deve essere avvenuta a far data dal 15 agosto 2020) (esclusi contratti di apprendistato e contratti di lavoro domestico)	15/8/2020	31/12/2020	Esonero contributivo. Esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro nel limite massimo di un importo di esonero pari a 8.060 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile, per un periodo massimo di 6 mesi decorrenti dall'assunzione, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL Condizione: il lavoratore non deve aver avuto un contratto a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti l'assunzione, con il datore di lavoro che beneficia dell'incentivo Cumulabilità dell'incentivo: è cumulabile con altri esoneri o riduzioni N.B. Questo incentivo non si configura come Aiuto di Stato e pertanto non è sottoposto all'autorizzazione preventiva della Commissione Europea per la sua operatività.	TUTTI

In attesa di circolare operativa INPS

Esonero contributivo assunzioni a t. determinato turismo e termali

(art.7 L. 126/2020 di conversione del Decreto Agosto)

FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione	Datori di lavoro settore turistico e stabilimenti termali	Contratto a tempo determinato Contratto stagionale	15/8/2020	31/12/2020	<p>Esonero contributivo.</p> <p>Esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro nel limite massimo di un importo di esonero pari a 8.060 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile, per un periodo massimo di 3 mesi decorrenti dall'assunzione, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL</p> <p>Condizione: il lavoratore non deve aver avuto un contratto a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti l'assunzione, con il datore di lavoro che beneficia dell'incentivo</p> <p>N.B. Questo incentivo si configura come Aiuto di Stato e pertanto è sottoposto all'autorizzazione preventiva della Commissione Europea per la sua operatività.</p>	TUTTI

NON ANCORA OPERATIVO
(in attesa di autorizzazione
Commissione Europea)

Esonero contributivo

alternativo al trattamento di Cassa Integrazione

(art. 3 L. 126/2020 di conversione del Decreto Agosto)

FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO DESTINATARI
Garantire la tenuta occupazionale	Datori di lavoro (anche non imprenditori) che non richiedono trattamenti di cassa integrazione, ma che abbiano già fruito nei mesi di maggio e giugno 2020 della CIG con causale Covid 19 e datori di lavoro che abbiano fruito di periodi di cassa integrazione anche parzialmente dopo il 12 luglio 2020. (con esclusione settore agricolo)	(si tratta di lavoratori già in forza all'azienda)	15/8/2020	31/12/2020	<p>Esonero contributivo.</p> <p>Esonero contributivo totale per massimo 4 mesi (fermo restando l'obbligo di versamento dei premi e contributi Inail) fruibili entro il 31/12/2020 per un massimo di ore doppio rispetto a quello fruito in CIG.</p> <p>N.B. Questo incentivo si configura come Aiuto di Stato e pertanto è sottoposto all'autorizzazione preventiva della Commissione Europea per la sua operatività.</p> <p><i>Vedere Circ. Inps 105 del 18/9/2020</i></p>

NON ANCORA OPERATIVO
(in attesa di autorizzazione Commissione Europea)

LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire la rioccupazione	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato	19/06/1993	strutturale	<p>Sgravio contributivo.</p> <p>Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti (10%) per 12 mesi; incentivi economici sotto forma di conguaglio contributivo pari al 50% dell'indennità di mobilità residua (ridotta di tre mesi) per un periodo non superiore a: 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni; 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione</p>	Lavoratrici/tori titolari di CIGS da almeno 3 mesi

PERCETTORI NASPI



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato	09/08/2013	strutturale	<p>Incentivo economico.</p> <p>Contributo mensile pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. La durata massima del beneficio è pari a 24 mesi o comunque pari al periodo di fruizione della Naspi. Si può fruire dell'incentivo anche in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore, titolare di indennità NASpl, cui, in forza della previsione contenuta all'art. 2, c. 15 della L. 92/2012, sia stata sospesa la corresponsione della prestazione in conseguenza della sua occupazione a tempo determinato.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: è cumulabile con le agevolazioni contributive (es: incentivo over '50 e donne).</p>	<p>Lavoratori in godimento dell'indennità NASpl;</p> <p>Lavoratori che siano destinatari della NASpl, e cioè soggetti che avendo inoltrato istanza di concessione abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.</p>

SOSTITUZIONE LAVORATORI IN CONGEDO



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione e la conciliazione vita-lavoro	Datori di lavoro privati e pubblici	Contratto a tempo determinato (full time); Somministrazione a tempo determinato (full time).	27/04/2001	strutturale	Sgravio contributivo. Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi per persone in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo. Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dalla società di fornitura le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.	Persone in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità, paternità, parentale e per malattia del figlio fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore.

DONNE



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione femminile	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato (anche part-time); Contratto a tempo determinato (anche part-time) (esclusi i rapporti di lavoro domestico e intermittente)	18/07/2012	strutturale	<p>Sgravio contributivo:</p> <p>Lavoro a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi. Nel caso in cui il contratto venga trasformato a tempo indeterminato il beneficio contributivo spetta per complessivi 18 mesi. In caso di proroga del contratto, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, l'incentivo spetta fino al limite dei 12 mesi.</p> <p>Lavoro a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a <u>18 mesi</u>.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: L'incentivo è cumulabile con l'incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità (art. 13, L. 68/1999) e l'incentivo percettori NASpl (art. 2, c. 10 bis della L. 92/2012).</p>	Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi e appartenenti a particolari aree (art. 4, commi 8-11, legge n.92/2012).

FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione degli ultra 50enni	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato (anche part-time); Contratto a tempo determinato (anche part-time).	18/07/2012	strutturale	<p>Sgravio contributivo:</p> <p>Lavoro a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 18 mesi.</p> <p>Lavoro a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi. Nel caso in cui il contratto venga trasformato a tempo indeterminato il beneficio contributivo spetta per complessivi 18 mesi. In caso di proroga del contratto, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, l'incentivo spetta fino al limite dei 12 mesi.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: L'incentivo è cumulabile con l'incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità (art. 13, L. 68/1999) e l'incentivo percettori NASpl (art. 2, c. 10 bis della L. 92/2012).</p>	Personae con almeno 50 anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi.

APPRENDISTATO SENZA LIMITI DI ETÀ



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione	Datori di lavoro privati	Apprendistato professionalizzante	25/06/2015	strutturale	<p>Sgravio contributivo.</p> <p>Ferma restando l'aliquota a carico della lavoratrice/tore apprendista pari al 5,84%, l'agevolazione contributiva a carico dei datori di lavoro è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none">-per i datori di lavoro con più di 9 dipendenti è pari all'11,61%;-per i datori di lavoro con un numero di dipendenti non superiore a 9: è pari al 3,11% per i primi 12 mesi; 4,61% per i mesi dal 13° al 24°; all'11,61% dal 25° al 36° mese (60° per artigianato edile e non). <p>La durata massima del regime agevolato è pari a 36 mesi elevabili a 60 nel settore dell'artigianato edile e non.</p>	Beneficiari, senza limiti di età, di indennità di mobilità ordinaria o di un trattamento di disoccupazione

PERSONE CON DISABILITÀ



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione delle persone disabili	Datori di lavoro privati	<p>Contratto a tempo indeterminato;</p> <p>Somministrazione a tempo indeterminato;</p> <p>Contratto a tempo determinato;</p> <p>Lavoro a domicilio a tempo indeterminato;</p> <p>Lavoro a domicilio a tempo determinato;</p>	01/01/2016	strutturale	<p>Incentivo economico.</p> <p>Lavoro a tempo indeterminato anche in somministrazione, lavoro a domicilio: per i lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, la misura dell'incentivo è, invece, pari al 35 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 60 mesi.</p> <p>Lavoro a tempo determinato; lavoro a domicilio a tempo determinato: per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. L'incentivo spetta per tutta la durata del rapporto a tempo determinato che deve avere una durata non inferiore a 12 mesi.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: è cumulabile, con l'incentivo all'assunzione di lavoratori con più di 50 anni di età, incentivo donne, Incentivo Occupazione Giovani e lo LavoroO.</p>	<p>Personae con disabilità di cui alla L. 68/1999.</p>

PERSONE SVANTAGGIATE DELLE COOPERATIVE SOCIALI



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione di persone svantaggiate	Cooperative sociali	Associazione in partecipazione a tempo indeterminato	18/11/1991	strutturale	<p>Esonero contributivo.</p> <p>Abbattimento totale delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali. L'esenzione si applica anche alla quota contributiva a carico del lavoratore. Gli sgravi contributivi si applicano per un periodo di 18 mesi per i detenuti e internati che hanno beneficiato di misure alternative alla detenzione o del lavoro all'esterno e di 24 mesi per i detenuti e internati che non ne hanno beneficiato.</p>	Personne svantaggiate (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, persone detenute o internate negli istituti penitenziari, condannati e internati ammessi al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione (semiliberi, affidati ai servizi sociali, in detenzione domiciliare).

DETENUTI E INTERNATI



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato; Contratto a tempo determinato; Apprendistato professionalizzante; Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore; Contratto a chiamata a tempo indeterminato; Contratto a chiamata a tempo determinato; Somministrazione a tempo indeterminato e determinato.	18/12/1991	strutturale	Sgravio contributivo e credito d'imposta. Credito d'imposta (€ 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi), a cui si aggiunge la riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24 mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà). Non cumulabilità con altri incentivi di natura contributiva.	detenuti e internati

BENEFICIARI REDDITO DI CITTADINANZA



FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Favorire l'occupazione	Datori di lavoro privati	Contratto a tempo indeterminato; Apprendistato per la qualifica professionale e per il diploma professionale per lavoratori in mobilità'; Apprendistato di alta formazione e ricerca; Apprendistato professionalizzante.	01/04/2019	strutturale	<p>Esonero contributivo.</p> <p>Esonero contributivo nel limite dell'importo mensile del Reddito di Cittadinanza percepito dal beneficiario e comunque non superiore ad € 780 mensili.</p> <p>La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del RdC fino alla data di assunzione, con un minimo pari a 5 mensilità. Nel caso in cui il RdC percepito dal lavoratore assunto derivasse dal rinnovo della misura medesima ai sensi dell'art. 3, c. 6, del D.L. n. 4/2019, la durata dell'incentivo è stabilita nella misura fissa di 5 mensilità.</p> <p>L'incentivo è cumulabile con l'incentivo previsto dal Decreto Direttoriale ANPAL n. 52 del 11/02/2020 (Incentivo lo Lavoro).</p> <p>Non cumulabilità dell'incentivo: non è cumulabile con altri regimi agevolati né con alcun altro incentivo all'occupazione di natura economica ovvero contributiva.</p>	Persone disoccupate beneficiarie del Reddito di Cittadinanza.